

Specifikace Fiche pro Výzvu

1.Platnost	01.03.2024
------------	------------

2.Název MAS		3.Registrační číslo MAS	
MAS "Přidte pobejt!" z. s.		406	
4.Vazba na vzorovou Fichi SP SZP			
Fiche 4 - Podnikání malých a středních podniků			
5.Název Fiche			
Podpora podnikání			
6.Požadované procento dotace			
50 %			
7.Vazba Fiche na oblasti podpory/aktivity programového rámce SZP			
<input checked="" type="checkbox"/>	a) Zemědělské podnikání		
<input checked="" type="checkbox"/>	b) Zpracování a uvádění na trh produktů		
<input checked="" type="checkbox"/>	c) Lesnické podnikání		
<input checked="" type="checkbox"/>	d) Nezemědělské podnikání		
Částka výdajů, ze kterých je stanovena dotace podaného projektu (v Kč)		8.Min.	100 000
		9.Max.	1 200 000

Preferenční kritéria

Č.ř. 10.Znění preferenčního kritéria

1. Finanční náročnost projektu

11.Popis preferenčního kritéria

Body budou přiděleny na základě výše způsobilých výdajů, ze kterých je stanovena dotace.

Hodnocení a kontrola se provádí na základě údajů, které žadatel uvedl do Žádosti o dotaci. Změnou projektu nesmí dojít ke snížení přidělených bodů.

Č.ř.	12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
1.	Způsobilé výdaje, ze kterých je stanovena dotace, jsou do 200.000,-Kč včetně.	20
2.	Způsobilé výdaje, ze kterých je stanovena dotace, jsou vyšší než 200.000,- Kč a maximálně 400.000,- Kč včetně.	10
3.	Způsobilé výdaje, ze kterých je stanovena dotace, jsou vyšší než 400.000,- Kč a maximálně 800.000,- Kč včetně.	5
4.	Způsobilé výdaje, ze kterých je stanovena dotace, jsou vyšší než 800.000,- Kč.	0

Č.ř. 10.Znění preferenčního kritéria

2. Délka realizace projektu

11.Popis preferenčního kritéria

Kritérium zvýhodňuje projekty s kratší dobou realizace.

Hodnotí se období od data podpisu Dohody do podání Žádosti o platbu na SZIF. Hodnocení se provádí dle údajů v Žádosti o dotaci. Kontrola probíhá dle data podpisu Dohody a dle data podání Žádosti o platbu na SZIF.

Č.ř.	12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
1.	Délka realizace projektu nepřesáhne 12 měsíců.	20
2.	Délka projektu je více než 12 měsíců a nepřesáhne 18 měsíců.	10
3.	Délka projektu je více než 18 měsíců.	0

Č.ř. 10.Znění preferenčního kritéria

3. Propagace nad rámec povinné publicity

11.Popis preferenčního kritéria

Součástí realizační fáze projektu (i jako nezpůsobilý výdaj) je propagace MAS nebo CLLD. Propagační aktivity bodované v tomto kritériu nesmí být totožné s povinnou publicitou projektu. Žadatel v Žádosti o dotaci konkrétně popíše jaké nástroje/formy propagace MAS/CLLD v projektu uskuteční.

Formy propagace projektu: 1) informace na webu, 2) informace v tisku, 3) informace v sociálních sítích, 4) informace v rádiu, 5) informace v TV.

Hodnocení se provádí na základě údajů, které žadatel uvedl do Žádosti o dotaci. Kontrola se provádí dle dokladů prokazujících zvolenou formu (formy) propagace doložených k Žádosti o platbu.

Č.ř.	12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
1.	Žadatel se zavázal k propagaci MAS a CLLD v TV nebo v rádiu.	20
2.	Žadatel se zavázal k propagaci MAS a CLLD na webu nebo v tisku (minimálně na regionální úrovni) nebo na sociálních sítích.	10
3.	Žadatel se nezavázal k propagaci MAS a CLLD.	0

Č.ř.	10.Znění preferenčního kritéria	
4.	Sídlo žadatele a místo realizace projektu je v území MAS	
	11.Popis preferenčního kritéria	
	Adresa sídla žadatele (místa trvalého pobytu u fyzické osoby) a místo realizace projektu se nacházejí v území MAS.	
	Hodnocení a kontrola se provádí na základě údajů v Žádosti o dotaci.	
	Č.ř. 12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
	1. ano	20
	2. ne	0
Č.ř.	10.Znění preferenčního kritéria	
5.	Velikost žadatele	
	11.Popis preferenčního kritéria	
	Velikost žadatele podle počtu zaměstnanců k 31.12. kalendářního roku předcházejícího podání Žádosti o dotaci. Počet zaměstnanců podniku odpovídá počtu ročních pracovních jednotek (RPJ) za podnik podávající žádost včetně jeho partnerských a propojených podniků.	
	Kdo se započítává do počtu zaměstnanců? - zaměstnanci podniku, který podává žádost o dotaci, - osoby pracující pro podnik v podřízeném postavení, které jsou považovány za zaměstnance v souladu s vnitrostátním právem, - vlastníci-vedoucí pracovníci, - společníci zapojení do běžné činnosti podniku, kteří využívají finančních výhod plynoucích z podniku. Učni nebo studenti, kteří jsou zapojeni do odborné přípravy na základě smlouvy o učňovském nebo odborném vzdělávání, se nezahrnují do počtu zaměstnanců. Jak se počet zaměstnanců vypočítává? Jedna RPJ odpovídá jedné osobě, která byla v daném podniku nebo jeho jménem zaměstnaná na plný pracovní úvazek po celý sledovaný rok. Počet zaměstnanců se vyjadřuje v RPJ. Práce osob, které nepracovaly po celý rok, práce osob, které pracovaly na částečný úvazek bez ohledu na jeho délku, a práce sezónních pracovníků se započítává jako zlomky RPJ. Délka mateřské nebo rodičovské dovolené se nezapočítává.	
	Hodnocení a kontrola se provádí na základě údajů, které žadatel uvedl do Žádosti o dotaci a Prohlášení o zařazení podniku do kategorie mikropodniků, malých či středních podniků.	
	Č.ř. 12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
	1. Žadatel má méně než 10 RPJ.	20
	2. Žadatel má 10 - 25 RPJ.	15
	3. Žadatel má 26 - 50 RPJ.	10
	4. Žadatel má 51 a více RPJ.	0

18.Minimální počet bodů	50
--------------------------------	----